

Erklärung

zum

Modern Slavery Act 2015

ASI – Aluminium Stewardship Initiative
(ASI Performance Standard V3)

Hettstedt, 04.09.2025

C. Schwarz
(Geschäftsführer)

Hettstedt, 04.09.2025

C. Behrmann
(IMS-Beauftragter)

1 Inhalt

Vorwort	3
1. Über HMT	4
2. Unternehmenspolitik	5
3. Menschenrechte	6
3.1. Menschenrechtspolitik	6
3.2. Beschwerdemechanismen	8
3.3. Leitung / Management	8
3.4. Korruptionsbekämpfung	8
3.5. Diversität und Chancengleichheit	8
3.6. Nicht-Diskriminierung	9
3.7. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	10
3.8. Kinderarbeit	10
3.9. Zwangs- oder Pflichtarbeit	10
3.10. Rechte indigener Völker	10
3.11. Lokale Gemeinschaften	11
3.12. Beschwerden, Verstöße und Haftung	11
3.13. Politischer Einfluss	11
4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	11
4.1. Leistung des Gesundheitssystems (leading/lagging Indikatoren)	11
4.2. Einhaltung der HMT Standards in der Lieferkette	11
4.3. Unsere Maßnahmen gegen moderne Sklaverei	12

Vorwort

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen mit Sitz in Deutschland bekennen wir uns uneingeschränkt zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Form moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft und ausbeuterische Kinderarbeit entschieden ab. Dies gilt für unsere eigenen Geschäftsaktivitäten ebenso wie für unsere weltweiten Liefer- und Wertschöpfungsketten.

Moderne Sklaverei ist eine schwerwiegende Menschenrechtsverletzung, die trotz internationaler Abkommen und gesetzlicher Verbote weltweit fortbesteht. Laut aktuellen Schätzungen der Vereinten Nationen leben über 50 Millionen Menschen unter Bedingungen moderner Sklaverei – Tendenz steigend. Auch in globalen Lieferketten deutscher Unternehmen sind solche Risiken nicht auszuschließen.

Wir betrachten es als unsere ethische und unternehmerische Pflicht, jegliche Form moderner Sklaverei aktiv zu verhindern, aufzudecken und zu unterbinden.

Die HMT Höfer Metall Technik ist ein eigenständiges, inhabergeführtes mittelständisches Familienunternehmen.

Unsere Werte und Kompetenzen basieren auf leidenschaftlicher Kundenorientierung. Dazu gehören eine große Flexibilität und das Bestreben, alles aus einer Hand für unsere Kunden zu liefern.

Auf den Erfolgen der Vergangenheit wollen wir uns aber nicht ausruhen. Gemeinsam wollen wir besser werden, Gutes bewirken und die Zukunft gestalten.

Ganz gleich, wo wir in der Produktion, oder der Verpackung arbeiten – in der Instandhaltung, im Qualitätswesen oder in den Büros tätig sind – es verbinden uns dieselben Werte und derselbe Beweggrund. Wir gehen verantwortungsvoll miteinander um, verlassen uns aufeinander und jeder / jede Einzelne zählt für uns.

Kompetenz und Vielfalt, nationale – und internationale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unseren Märkten. Wir schaffen Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer.

Die Wünsche und Anforderungen unserer Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Fertigungsprozesse und Dienstleistungen für eine nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz.

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, immer besser zu werden. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist für uns selbstverständlich. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

Wir unterstützen Vereine, karitative Einrichtungen und Jugendorganisationen zur Stärkung der lokalen Verbundenheit. Wir verhalten uns politisch neutral.

Die HMT bekennt sich zu den Prinzipien der Vereinten Nationen „Global Compact“ und darüber hinaus.

1. Über HMT

Die HMT befindet sich auf einem ca. 12ha großen Gelände in einem Industriegebiet von Hettstedt und verfügt über eine hervorragende Infrastruktur.

Das im Jahr 1999 aufgebaute Werk wurde im Jahr 2003 in „HMT Höfer-Metall-Technik GmbH & Co. KG“ umbenannt.

Es folgten diverser Erweiterungen und Investitionen u.a. in den Aufbau eines weiteren Hallenschiffs und Inbetriebnahme von Verbund- und Weiterverarbeitungsanlagen.

Seit dem Jahr 2005 ist die HMT Direktlieferant an OEMs der Automobilindustrie.

Im Jahr 2014 wurde die Presse 1 durch die HybrEx25 Presse 3 ersetzt, in der Innovationen nach neuestem Stand der Technik realisiert wurden.

Im Jahr 2022 wurde eine PV-Anlage auf den gesamten Hallendächern aufgebaut und in Betrieb genommen. Die Gesamtleistung der Anlage beträgt 2,5 MWp. Unter Berücksichtigung der Lastgänge können 75% des erzeugten Stroms direkt in den produzierenden Bereichen genutzt werden.

Zum Zeitpunkt der Inbetriebnahme gehörte die HMT zu den größten privaten Sonnenenergieerzeugern im Bundesland Sachsen-Anhalt.

Außerdem wurde im gleichen Zeitraum der Fertigungsstandort HMT um angrenzende Grundstücke und Hallen erweitert und ausgebaut.

Der hohe Produktions- und Qualitätsstandard wird auch durch unser integriertes Managementsystem gewährleistet. Die Funktionsfähigkeit der Systeme wird durch die Zertifizierungen nach den Normen und Vorgaben gemäß IATF 16949, DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN EN ISO 50001, DIN EN 15088 und ASI (Aluminium Stewardship Initiative) bestätigt. Die externe Zertifizierung dieser Systeme garantiert den interessierten Parteien, wie Mitarbeitern, Kunden, Anwohnern, etc. nicht nur die Einhaltung von Compliance Regeln, sondern auch die Garantie, höchsten Ansprüchen in Bezug auf Arbeitssicherheit, Qualität, Energieverwendung und Umweltschutz zu genügen.

Ein entscheidender Bestandteil ist die ständige Weiterbildung aller Mitarbeiter.

Der hohe Standard unserer Produkte zeigt, dass Qualität bei HMT einen hohen Stellenwert hat.

Qualität ist DAS entscheidende Merkmal der HMT.

2. Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik gilt für alle Mitarbeiter von HMT. Die Geschäftsführung und alle prozessverantwortlichen Mitarbeiter verpflichten sich auf der Grundlage des Verhaltenskodex zu vorbildlichem Verhalten.

Die HMT stellt sich seiner Verantwortung gegenüber seinen Stakeholdern sowie intern in Bezug auf die Anforderungen an Führung und Organisation, seine soziale Verantwortung sowie in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie und Arbeitssicherheit.

Die oben genannten Bereiche wirken zusammen und sind in alle Unternehmensprozesse bei HMT integriert. Wir fördern die Nachhaltigkeit und halten uns selbstverständlich an allgemein anerkannte Ethik- und Compliance-Richtlinien und achten die Menschenrechte.

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ebenso selbstverständlich wie die Einhaltung der hohen Qualitätsanforderungen an unsere Produkte. Auch die Sicherheit unserer Mitarbeiter, der Schutz der Umwelt und die effiziente Nutzung von Energie und anderen Ressourcen sind uns wichtig. Diese hohen Anforderungen stellen wir auch an die Auftragnehmer und Lieferanten, die für uns arbeiten.

Die Erfüllung dieser wichtigen Aufgaben ist nur mit unseren Mitarbeitern möglich. Deren Sicherheit und Gesundheit zu schützen, ist daher das vorrangige Ziel unserer Unternehmenspolitik.

Unser integriertes Managementsystem für Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit gilt für die gesamte HMT. Es wird regelmäßig auditiert, um seine Funktion zu überprüfen und eventuell auftretende Lücken zu schließen. Die Geschäftsleitung und die Mitarbeitervertretung sehen sich dafür in der Verantwortung.

Um den oben genannten hohen Anforderungen gerecht zu werden, stellt die Geschäftsführung angemessene Ressourcen zur Verfügung. Die Bereitstellung von personellen und materiellen Ressourcen sowie eine klare Organisation, die unserer sozialen Verantwortung Rechnung trägt, bilden den notwendigen Rahmen für eine kontinuierliche und nachhaltige Verbesserung.

Die hohe Qualität unserer Produkte ist die Grundlage unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Aktivitäten Auswirkungen auf die Umwelt haben. Daher sehen wir es als unsere Pflicht an, diese Beeinträchtigungen sowie den Energieeinsatz im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten durch durchdachte Prozesse nach neuestem Stand der Technik auf das mögliche Minimum zu reduzieren.

Um sich in allen Bereichen kontinuierlich zu verbessern, werden messbare Ziele gesetzt, zu deren Erreichung sich das Unternehmen verpflichtet und die in geeigneter Weise kommuniziert werden. Im Rahmen des integrierten Managementsystems werden von der Geschäftsleitung Ziele gesetzt, die sich an der Ausrichtung der Unternehmenspolitik orientieren.

Unsere Mitarbeiter sind unsere Leistungsträger und übernehmen Verantwortung für ihr Handeln. Jeder Einzelne erhält von uns Unterstützung, um sich weiterbilden zu können. Darüber hinaus hat jeder Mitarbeiter das Recht und die Pflicht, auf die Beseitigung von Umständen hinzuwirken, die einen negativen Einfluss auf unser soziales Umfeld haben oder die Herstellung unserer Produkte in einwandfreier Qualität behindern, zu Ressourcenverschwendung und Umweltverschmutzung führen oder die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gefährden. Mittel- und langfristig ist die kontinuierliche Verbesserung eine Voraussetzung dafür, dass wir die Umwelt schützen, die Energieeffizienz steigern und die Arbeitssicherheit, den Gesundheitsschutz und die Einhaltung von Sozialstandards im Unternehmen kontinuierlich weiterentwickeln. Fehler sind zu vermeiden und mögliche Fehlerquellen konsequent zu beseitigen. Dies erfordert die aktive Mitarbeit aller Mitarbeiter.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich jedes Jahr dazu, unsere Unternehmenspolitik zu überprüfen und zeitgemäße Korrekturen vorzunehmen.

3. Menschenrechte

3.1. Menschenrechtspolitik

Der HMT-Verhaltenskodex (inkl. Menschenrechtspolitik) beschreibt die Menschenrechtsstandards, die von der HMT Höfer Metall Technik eingehalten werden.

Dies schließt alle Mitarbeiter, Geschäftsführer und Personen ein, die im Namen von HMT handeln.

Von allen Geschäftspartnern der HMT wird erwartet, dass sie sich an den „Verhaltenskodex für Geschäftspartner“ der HMT halten, der die Verantwortung der Geschäftspartner für die Einhaltung aller international anerkannten Menschenrechte festschreibt.

Von allen HMT-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie den Verhaltenskodex befolgen, der die Verantwortung der Mitarbeiter und aller anderen Personen, die in und mit der HMT arbeiten, für die Einhaltung aller international anerkannten Menschenrechte festlegt.

Die HMT hält sich an alle geltenden internationalen und nationalen Gesetze.

Wir bei HMT verpflichten wir uns zur Einhaltung aller international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der Internationalen Charta der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, einschließlich der Kernkonventionen der ILO, und der Erklärung der Vereinten Nationen (UN) über die Rechte indigener Völker niedergelegt sind.

Um unserer Verpflichtung nachzukommen, werden wir die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen einhalten und eine risikobasierte Due-Diligence-Prüfung durchführen, um nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte, die durch unsere Aktivitäten verursacht werden oder zu denen wir durch die Aktivitäten unserer Geschäftspartner beitragen oder mit denen wir in Verbindung gebracht werden können, zu ermitteln, zu verhindern und zu beheben. Wir haben einen Beschwerdemechanismus eingerichtet, um möglichen Betroffenen die Möglichkeit zu geben, Bedenken zu äußern und gegebenenfalls Abhilfe zu schaffen (siehe hierzu das HMT eigene „Hinweisgeberschutzsystem“).

In 2024 wurde das Hinweisgeberschutzsystem nicht genutzt. Es lagen keine Meldungen vor.

Unser Engagement erstreckt sich auf alle Personen, die von unseren Handlungen und denen unserer Geschäftspartner betroffen sein könnten, einschließlich der Mitarbeiter der HMT, der lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, sowie der Personen und Arbeiter entlang unserer Wertschöpfungskette. Unser besonderes Augenmerk gilt den Rechten und Bedürfnissen gefährdeter Gruppen wie Frauen, Kindern, indigenen Völkern und Wanderarbeitern.

Wir verpflichten uns, den Lebensunterhalt, die Gesundheit und die Rechte der Gemeinschaften zu schützen, die von unseren Aktivitäten und denen unserer Geschäftspartner betroffen sind, einschließlich ihres Rechts auf sauberes Wasser, sanitäre Einrichtungen, Land und natürliche Ressourcen sowie eine sichere und nachhaltige Umwelt.

Wir respektieren die Rechte indigener Völker und treffen Festlegungen, um sicherzustellen, dass sich unsere Aktivitäten nicht negativ auf ihr Recht auf Selbstbestimmung und auf ihr traditionelles Land, ihre Territorien und Ressourcen auswirken. Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie die betroffenen indigenen Völker über ihre eigenen repräsentativen Institutionen konsultieren und in gutem Glauben mit ihnen zusammenarbeiten, um ihre freie, vorherige und informierte Zustimmung (FPIC) einzuholen. Wir werden Maßnahmen ergreifen, um das kulturelle und heilige Erbe zu respektieren und Umsiedlungen in unserer Wertschöpfungskette zu vermeiden oder zu minimieren.

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Menschenrechtsverteidiger, die sich im Namen von Einzelpersonen oder Gruppen für die Menschenrechte einsetzen.

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel in unseren Betrieben und unserer Wertschöpfungskette ab. Wir respektieren die Arbeitsrechte der Beschäftigten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Gesundheit und Sicherheit, Nicht-Diskriminierung, Nicht-Belästigung, Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen, angemessene Löhne und Arbeitszeiten.

Wir achten das Recht auf Privatsphäre, einschließlich des Schutzes vor Überwachung und des Datenschutzes. Wir stellen sicher, dass die Sicherheitspraktiken unserer Geschäftspartner die Menschenrechte respektieren und mit internationalen Standards übereinstimmen.

Wir erkennen den Zusammenhang zwischen den Menschenrechten und der Abschwächung des Klimawandels und anderer Umweltauswirkungen an. Wir unterstützen einen sozial integrativen, gerechten und die Rechte achtenden Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft in unseren Verarbeitungsbetrieben und unserer Wertschöpfungskette.

Schließlich erkennen wir den Zusammenhang zwischen Menschenrechten und unethischem Geschäftsgebaren an. Wir verpflichten uns zu Transparenz und guter Unternehmensführung und dulden keine Form von Bestechung, Korruption, Geldwäsche, unlauterem Wettbewerb und unverantwortlicher Besteuerung. Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte auf die verantwortungsvollste Weise zu führen und die OECD-Leitlinien zu befolgen.

Konkret bedeutet dies:

- Identifizierung und Bewertung potenzieller oder tatsächlicher negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte, die durch unsere Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen sowie durch unsere Geschäftsbeziehungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette verursacht werden, dazu beitragen oder direkt damit verbunden sind.
- Falls erforderlich, sollten die als wichtig eingestuften Menschenrechte nach ihrer Schwere priorisiert werden.
- Ergreifung von Maßnahmen zur Vermeidung oder Verringerung festgestellter negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte durch die Umsetzung oder Schaffung geeigneter Verfahren.
- Wir bemühen uns um Abhilfe oder beteiligen uns an der Beseitigung aller negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte, die unsere Geschäftstätigkeit verursacht oder zu denen sie beiträgt, einschließlich der Zusammenarbeit mit gerichtlichen oder außer-gerichtlichen Mechanismen, um Zugang zu Abhilfe zu schaffen.
- Wir berichten darüber, wie wir mit unseren potenziellen und tatsächlichen Auswirkungen auf die Menschenrechte umgehen, ohne die betroffenen Personen zu gefährden oder das Geschäftsgeheimnis zu verletzen.
- Sicherstellen, dass alle unsere Mitarbeiter bei ihren täglichen Handlungen und Entscheidungen die Menschenrechte achten, indem sie diese Richtlinie und den HMT-Verhaltenskodex für Mitarbeiter befolgen.
- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihrer Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte gemäß dem HMT-Verhaltenskodex für Geschäftspartner nachkommen.

unseren Einfluss geltend zu machen, um Handlungen oder Unterlassungen anderer Parteien zu unterbinden, die in direktem Zusammenhang mit unseren Tätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen stehen und zu negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte führen, sobald wir davon Kenntnis erlangen.

3.2. Beschwerdemechanismen

Die HMT verpflichtet sich zu einer zeitnahen, effektiven und transparenten Kommunikation mit seinen Stakeholdern. Wenn durch unsere Tätigkeit verursachte negative Auswirkungen auf die Menschenrechte festgestellt werden, ergreifen wir sofortige und wirksame Maßnahmen, um diese zu beheben. Dazu können Abhilfemaßnahmen oder Entschädigungen für die betroffenen Personen oder Gemeinschaften gehören, aber auch Maßnahmen, um ähnliche Auswirkungen in Zukunft zu verhindern. Wir haben ein Hinweisgeberschutzsystem installiert, welches den Kriterien der UNGPs für einen wirksamen Beschwerdemechanismus entspricht.

3.3. Leitung / Management

Die Geschäftsführung der HMT ist für unsere Menschenrechtspolitik verantwortlich, und alle Mitarbeiter der HMT haben die Aufgabe, unsere Verpflichtungen umzusetzen.

Die Geschäftsführung der HMT ist dafür verantwortlich, die Umsetzung dieser Politik im Tagesgeschäft zu beaufsichtigen und Entscheidungen über damit zusammenhängende Fragen zu treffen, wie z. B. die Durchführung von Verfahren zur Bewertung und Bewältigung von Menschenrechtsrisiken.

3.4. Korruptionsbekämpfung

Im Jahr 2024 gab es keinen bekannten Korruptionsvorfall bei HMT. Kein Mitarbeiter wurde wegen Korruption entlassen oder disziplinarisch belangt. Es gab keinen Vorfall, in dessen Folge Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Korruptionsverstößen gekündigt oder nicht verlängert wurden.

Außerdem wurde im Berichtszeitraum kein öffentliches Gerichtsverfahren wegen Korruption gegen die HMT oder seine Mitarbeiter eingeleitet.

3.5. Diversität und Chancengleichheit

Wir glauben, dass Vielfalt am Arbeitsplatz ein entscheidender Faktor für die Schaffung eines gesunden Arbeitsumfelds ist, dass Innovation, Engagement und hohe Leistung fördern, da Mitarbeiter mit unterschiedlichem Hintergrund ihre Fähigkeiten und Ansichten optimal einbringen. Wir konzentrieren unsere internen und externen Bemühungen darauf, eine vielfältige Belegschaft mit einem ausgewogenen Verhältnis zwischen den Geschlechtern und Talenten unterschiedlicher Kultur, Herkunft und sexueller Orientierung zu gewährleisten.

Wir schaffen ein integratives Umfeld, das Gleichberechtigung fördert und die kulturelle Sensibilität der Mitarbeiter stärkt.

Die HMT ist ein Arbeitgeber der Chancengleichheit lebt; bei dem die Einstellung ausschließlich auf der Grundlage von Fähigkeiten und Verdiensten erfolgt. Die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und in höhere Positionen aufzusteigen, hängt von der Leistung und der Entwicklung der Fähigkeiten des Mitarbeiters ab, unabhängig von Bevorzugung, was die Motivation und Leistung der Mitarbeiter fördert. Wir überprüfen kontinuierlich unsere Richtlinien und Programme, um unsere Fähigkeit zu verbessern, vielfältige Talente anzuwerben, zu halten, zu engagieren und zu entwickeln.

HMT hat ein Programm zur Gleichstellung entwickelt, welches folgende Punkte enthält:

Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern

- Prüfung innerhalb der Abteilung/ des Unternehmens auf „Frauenarbeitsplätze“ (Teilzeit in der Tagschicht)
- Flexiblere Arbeitszeiten geschaffen, um die Betreuung nach der Schule aufzufangen (Home-Office)

Bessere Karriere- und Verdienstchancen für Frauen schaffen

- Durch die Einführung der Eingruppierung ab 01.07.2023 keine Unterschiede bei der Entlohnung und Wertschätzung: gleiche Arbeit = gleicher Lohn
- Innerbetriebliche Stellenausschreibungen genderneutral formuliert

Geschlechterklischees bei Berufswahl abbauen

- Abbau von Geschlechterklischees durch Girls and Boys Days an Schulen – Durchführung von Praktika und Ferienarbeit bei HMT
- Berufsorientierungsmessen, an denen sich HMT jährlich beteiligt
- Mitglied im Förderverein für Berufsorientierung

Altersvorsorge fördern

- Altersversicherung basiert zum Teil auf der privaten Vorsorge: HMT bietet die Möglichkeit bei der Allianz eine Vorsorge fürs Alter zu schaffen (gerade bei Frauen, die mehrere Jahre in Elternzeit gehen, sollte diese Lücke geschlossen werden)

Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen

- Gezielte Weiterentwicklung von Mitarbeiterinnen

3.6. Nicht-Diskriminierung

Unsere Richtlinien tragen dazu bei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter frei sind von jeglicher Art von Diskriminierung bei der Entlohnung, den Sozialleistungen, den Chancen und der Ausbildung aufgrund von Alter, Geschlecht, Religion, Rasse, sexueller Orientierung, Behinderung, kulturellem Hintergrund, Familienstand, Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft) oder Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft, politischen oder religiösen Organisation.

Eine nicht als vollständig zu verstehende Liste einiger Fälle, die als diskriminierend angesehen werden, umfasst auch:

- Absichtlich unverhältnismäßiger Ausschluss von männlichen, weiblichen oder anderen unterschiedlichen Bewerbern.
- Umgehung von Teammitgliedern mit bestimmten Merkmalen (z. B. Rasse) bei der Beförderung.
- Mitarbeiter, die sexistische-, rassistische oder politisch extremistische Bemerkungen machen, die die ethnische oder sexuelle Herkunft von Person herabsetzen.

Wir bieten ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld, in dem es strengstens verboten ist, Mitarbeiter aus den oben genannten Gründen verbal, körperlich oder sexuell zu belästigen. Jeder Mitarbeiter, der gegen diese Bestimmungen verstößt, wird disziplinarischen Maßnahmen unterworfen, die je nach Schwere des Verstoßes zu einem Verweis, einer Degradierung oder einer Kündigung des Vertrags führen können.

Die HMT stellt Örtlichkeiten zur Verfügung, in denen eine religiöse und freie weltanschauliche Vielfalt gelebt werden kann.

Mitarbeiter, die Bedenken hinsichtlich jeglicher Form von Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz haben, werden ermutigt, diese Probleme ihrem Vorgesetzten, dem Betriebsrat oder direkt der Geschäftsleitung zu melden. Die Mitarbeiter dürfen diese Probleme ohne Angst vor

Vergeltungsmaßnahmen zur Sprache bringen. Hierzu steht ein „Hinweisgeberschutzsystem“ zur Verfügung.

3.7. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Mitarbeiter der HMT können sich gewerkschaftlich organisieren und sich an Tarifverhandlungen für ihre Löhne beteiligen. Wir sind fest davon überzeugt, dass wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit geben müssen, ihre Löhne auszuhandeln und für ihre Rechte auf faire und transparente Weise einzutreten.

Die Entlohnung unserer Mitarbeiter richtet sich nach einem Haustarifvertrag, der faire Entlohnung und Arbeitsbedingungen gewährleistet. Indem wir diese Möglichkeit anbieten und uns an den Tarifvertrag halten, stellen wir sicher, dass unser Arbeitsplatz ein faires und gerechtes Umfeld für alle ist, in dem jeder respektiert und geschätzt wird.

3.8. Kinderarbeit

Wir setzen uns für die Förderung und den Schutz der Rechte aller Arbeitnehmer, einschließlich der von Kindern ein.

Kinderarbeit ist in Deutschland streng verboten, und wir halten uns an alle gültigen Vorschriften und Gesetze. In unserem Verhaltenskodex ist dies eindeutig formuliert. Sie beschreibt die Maßnahmen, die wir ergreifen, um Fälle von Kinderarbeit in unserem Hause und in unserer Lieferkette, einschließlich der Dienstleistungs- und Kooperationsaktivitäten, zu verhindern und zu bekämpfen.

Wir wissen, wie wichtig es ist, unsere Zulieferer und Dienstleister zu überwachen, um sicherzustellen, dass sie verantwortungsvolle Arbeitspraktiken eingehalten werden. Wir führen regelmäßige Bewertungen durch und arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um ethische Arbeitspraktiken zu fördern und etwaige Bedenken auszuräumen. Unsere Mitarbeiter sind in Bezug auf unseren Verhaltenskodex unterwiesen und informiert.

3.9. Zwangs- oder Pflichtarbeit

Wir verpflichten uns, unter keinen Umständen von Zwangsarbeit Gebrauch zu machen. Alle Mitarbeiter unseres Unternehmens haben das Recht, freiwillig und ungehindert und ohne Androhung von Strafen beschäftigt zu werden. Wir verbieten die Anwendung von Übergriffen, Zwang, Androhung von Strafen oder Einschüchterungspraktiken. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die wir mit unseren Lieferanten teilen, um Zwangsarbeit zu bekämpfen. Wir dulden keine Zwangsarbeit bei unseren Lieferanten und nehmen keine Produkte oder Dienstleistungen von Lieferanten an, die Zwangsarbeit oder ähnliche Praktiken anwenden.

3.10. Rechte indigener Völker

Als Unternehmen mit Sitz in Hettstedt (Deutschland), wo es keine indigene Bevölkerung gibt, haben wir uns verpflichtet, die Rechte der indigenen Bevölkerung in unserer Lieferkette zu respektieren. Wir sind uns bewusst, dass unsere Geschäftstätigkeiten potenzielle Auswirkungen auf indigene Gemeinschaften und ihre Rechte haben können, und wir unternehmen Schritte, um diese Risiken zu bewerten und zu mindern. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsbemühungen führen wir Prüfungen und Bewertungen (Risikomatrix) unserer Lieferanten durch und arbeiten mit ihnen zusammen, um sicherzustellen, dass ihre Praktiken mit unserer Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte, einschließlich der Rechte indigener Völker, in Einklang stehen. Wir sind bestrebt, in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit ethische Standards einzuhalten und auf eine nachhaltigere und gerechtere Zukunft für alle hinzuarbeiten.

3.11. Lokale Gemeinschaften

Wir sind bestrebt, für alle Beteiligten (Stakeholder) Werte zu schaffen. Als sozial verantwortungsbewusstes Unternehmen sind wir bestrebt, einen positiven Beitrag zu leisten. Es ist wichtig, die lokalen Gemeinschaften einzubeziehen, um ihre Bedürfnisse und Herausforderungen zu erkennen und zu verstehen. Auf diese Weise können wir sicherstellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten dazu beitragen, eine bessere Zukunft für die lokalen Gemeinschaften zu schaffen, in denen wir tätig sind.

3.12. Beschwerden, Verstöße und Haftung

Im Berichtszeitraum gibt es keine anhängigen Rechtsverstöße und damit verbundene Geldbußen, Urteile, Strafen oder nicht-monetäre Sanktionen.

3.13. Politischer Einfluss

Die HMT pflegt ein gutes professionelles Verhältnis zu seinen zuständigen Behörden und setzt auf einen guten Dialog und Transparenz. Die HMT Höfer Metall Technik hat im Berichtszeitraum keine Zahlungen an Regierungen geleistet, die über gesetzliche Ansprüche hinausgehen. Die HMT verhält sich politisch neutral.

4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die HMT ist sich der unternehmerischen Verantwortung für den Schutz seiner Mitarbeiter in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bewusst.

Das Management der HMT gewährleistet die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten über den gesetzlich vorgegebenen Rahmen hinaus.

Passend zum jeweiligen Arbeitsplatz führen die Prozessverantwortlichen für ihre Mitarbeiter Arbeitssicherheitsschulungen, EHS-Begehungen und Qualifikationsmaßnahmen durch. Maßnahmen zur Vermeidung der Wirkung von Gefährdungen werden fortlaufend überprüft und angepasst.

Für Mitarbeiter von Dienstleistern, die im Hause und im Auftrag der HMT arbeiten, gelten die gleichen Standards wie für HMT-Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

Wir arbeiten an einer kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse der Arbeitssicherheit durch Kommunikation, Feedback-Gespräche und Einbindung der Mitarbeiter.

4.1. Leistung des Gesundheitssystems (leading/lagging Indikatoren)

Die Unfallhäufigkeit im Hause der HMT (Anzahl an Arbeitsunfällen pro 1 Mill. gearbeiteter Stunden) wird erfasst und ausgewertet. Es erfolgt ein benchmarking zu vergleichbaren Unternehmen.

Im Jahr 2024 betrug die LTIF Quote 115,9 und beinhaltet alle Unfälle. Die LTIF Quote Abwesenheit durch meldepflichtige Arbeitsunfälle beträgt 50 und liegt über dem Branchendurchschnitt von 20 (Quelle BGHM). Maßnahmen zur Reduzierung der Unfallhäufigkeit werden laufend ergriffen.

4.2. Einhaltung der HMT Standards in der Lieferkette

Im Jahr 2024 wurden Audits bei den strategischen Lieferanten durchgeführt. Abweichungen wurden in Maßnahmenberichte festgehalten. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wurde in Nachaudits überprüft. Verstöße gegen den Verhaltenskodex wurden nicht festgestellt.

4.3. Unsere Maßnahmen gegen moderne Sklaverei

Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz zur Prävention moderner Sklaverei, der insbesondere folgende Maßnahmen umfasst:

- Risikobasierte Analyse potenziell gefährdeter Geschäftsbereiche und Lieferanten
- Verhaltenskodizes für Lieferanten, die Zwangsarbeit und moderne Sklaverei ausdrücklich verbieten
- vertragliche Sorgfaltspflichten und Audits bei Hochrisikozulieferern
- Meldesysteme und Hinweisgeberverfahren für Mitarbeitende und externe Stakeholder
- Schulungen und Sensibilisierung unserer Einkaufsabteilungen und Partnerunternehmen
- Transparenz und Verantwortung

Wir veröffentlichen jährlich einen Bericht über unsere Maßnahmen zur Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten, einschließlich unseres Umgangs mit Risiken moderner Sklaverei.

Moderne Sklaverei ist mit unseren Werten und unserem unternehmerischen Selbstverständnis unvereinbar. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und setzen uns dafür ein, dass die Menschenrechte entlang unserer gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette respektiert, geschützt und gefördert werden. Die vollständige Abschaffung moderner Sklaverei erfordert konsequentes Handeln – seitens der Politik, der Wirtschaft und der Zivilgesellschaft. Wir leisten unseren Beitrag.