



**Höfer Metall Technik**  
**Aluminium Strangpressprofile**

---

# Verhaltens- kodex

(Code of Conduct)

# Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir sind ein eigenständiges, inhabergeführtes mittelständisches Familienunternehmen. Unsere Werte und Kompetenzen basieren auf leidenschaftlicher Kundenorientierung. Dazu gehören eine große Flexibilität und das Bestreben, alles aus einer Hand für unsere Kunden zu liefern.

Auf den Erfolgen der Vergangenheit wollen wir uns aber nicht ausruhen. Gemeinsam wollen wir besser werden, Gutes bewirken und die Zukunft gestalten.

Ganz gleich, wo wir in der Produktion, oder der Verpackung arbeiten – in der Instandhaltung, im Qualitätswesen oder in den Büros tätig sind – es verbinden uns dieselben Werte und derselbe Beweggrund. Wir gehen verantwortungsvoll miteinander um, verlassen uns aufeinander und jeder / jede Einzelne zählt für uns.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsleitung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter der HMT. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er ein Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Hauses HMT. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für das Ansehen unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Orientierung für unser tägliches Verhalten in unserem Werk.

Die Geschäftsleitung der HMT GmbH



Ursula Couvreur



Christian Schwarz



Mitarbeiter-Vertreter

# Präambel

Wozu brauchen wir einen „Verhaltenskodex“? Wir brauchen ihn, weil wir Verantwortung tragen.

Die Geschäftsleitung und der Betriebsrat der HMT haben ein gemeinsames Leitbild verabredet. Dieses Leitbild – künftig Verhaltenskodex genannt (englisch: Code of Conduct) - drückt aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht.

## **Wir sind HMT – ein mittelstandstypisches Unternehmen mit hoher Fertigungskompetenz**

Kompetenz und Vielfalt, nationale – und internationale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unseren Märkten. Wir schaffen Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer.

## **Wir lösen gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen der Zukunft**

Die Wünsche und Anforderungen unserer Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Fertigungsprozesse und Dienstleistungen für eine nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz.

## **Wir stellen uns höchsten Ansprüchen**

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, immer besser zu werden. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

## **Wir leben gemeinsame Werte**

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist für uns selbstverständlich. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

Wir unterstützen Vereine, karitative Einrichtungen und Jugendorganisationen zur Stärkung der lokalen Verbundenheit. Wir verhalten uns politisch neutral.

Die HMT bekennt sich zu den Prinzipien der Vereinten Nationen „Global Compact“ und darüber hinaus.

Hinweis: Auf das „Gendern“ wird in diesem Verhaltenskodex verzichtet. Mit dem Begriff „Mitarbeiter“ ist sowohl eine Mitarbeiterin als auch ein Mitarbeiter gemeint.

Alle Geschlechter sollen sich angesprochen fühlen.

---

# Die HMT-Grundsätze und Prinzipien <sup>\*1)</sup>

## Menschenrechte und nationale Gesetze:

1. Wir halten uns an die regionalen - und nationalen Gesetze;
2. Wir schützen, unterstützen und achten die internationalen Menschenrechte und stellen sicher, dass wir uns bezüglich Menschenrechtsverletzungen nicht mitschuldig machen;

## Arbeitsgrundsätze:

3. Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen;
4. Wir tolerieren keine Form der Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit und setzen uns für deren Abschaffung ein;
5. Wir fördern Vielfalt, Chancengleichheit und setzen uns für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ein;
6. Wir setzen uns für gerechte Löhne und Arbeitszeiten ein;
7. Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;

## Umweltschutz:

8. Wir tragen Verantwortung gegenüber unserer Umwelt und nutzen Ressourcen verantwortungsvoll und ergreifen die Initiative, um die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu beschleunigen.

## Korruptionsbekämpfung:

9. Wir stehen für einen fairen Wettbewerb und treten gegen alle Arten der Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.
10. Wir halten uns an Steuer- und Zollvorschriften
11. Wir schützen Daten und Information von unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Dienstleistern und Kunden und Kooperationspartnern.

## Qualitätsbewusstsein:

12. Wir liefern herausragende Qualität.

Durch diesen Verhaltenskodex bringt die HMT zum Ausdruck, dass sie sich der Verantwortung für die Gesellschaft bewusst ist und durch aktiven Einsatz eine nachhaltige Entwicklung unterstützt.

\*1) Basis sind die Prinzipien der Vereinten Nationen (UN) „Global Compact“

---

# Verhalten im geschäftlichen Umfeld

## **Einhaltung von Recht und Gesetz**

Konkrete Regeln und Vorschriften für einzelne Situationen und Sachverhalte im beruflichen Umfeld sind durch diesen Verhaltenskodex und Betriebsvereinbarungen eindeutig formuliert. Diese Richtlinien und Vereinbarungen sind uneingeschränkt für alle Mitarbeiter der HMT gültig und bindend.

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei der HMT geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

## **Achtung der Menschenrechte**

Wir bekennen uns zudem zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir verpflichten uns, die geltenden Gesetze, Vorschriften und Wertmaßstäbe aller Länder und Kulturkreise einzuhalten, in denen wir tätig sind. Das Gleiche gilt für die industriellen Mindeststandards.

In jedem Fall aber handeln wir immer in Übereinstimmung mit der UN-Menschenrechtscharta. Das Erzielen von Gewinn darf also keine Rechtfertigung dafür sein, Gesetze nicht einzuhalten, Verantwortung nicht wahrzunehmen oder unangemessene Risiken einzugehen.

## **Bekanntnis zur Vereinigungsfreiheit**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Organisationen ihrer Wahl zu bilden, ihnen beizutreten und in Kollektivverhandlungen zu treten. In Fällen, in denen dieses Recht gesetzlich eingeschränkt ist, steht es unseren Mitarbeitern frei, ihre eigenen Vertreter zu wählen und sich zu organisieren. Arbeitnehmervertreter erhalten bei uns Schutz vor jeglicher Diskriminierung. Außerdem stellen wir sicher, dass sie ihre Rechte in friedlicher Weise wahrnehmen können.

Für die HMT ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

## **Unterbindung von Zwangs-, Pflicht oder Kinderarbeit**

Wir dulden keine widerrechtliche Arbeit von Kindern. Jugendliche Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen nicht bei Nacht und nicht unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt werden.

Zudem untersagen wir jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie unrechtmäßige Disziplinarmaßnahmen. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter ausnahmslos auf Grundlage frei vereinbarter, dokumentierter und verständlicher Arbeitsbedingungen beschäftigt werden. Verbale Beschimpfungen oder die Anwendung von körperlichen Strafen, sexuelle Belästigung sowie psychische oder physische Nötigung sind verboten. Falls aufgrund eines schwerwiegenden Verstoßes, z. B. gegen diesen Verhaltenskodex oder eine anderen Unternehmensrichtlinie, einmalrechtliche Maßnahmen gegen unsere Mitarbeiter erforderlich sein sollten, so führen wir diese ausschließlich gemäß den nationalen bzw. internationalen Gesetzen sowie den international anerkannten Menschenrechten durch.

## **Bekanntnis zur Gleichbehandlung und Chancengleichheit**

Für uns sind die Menschen das Wichtigste. Deshalb wollen wir – innerhalb der HMT - eine Umgebung schaffen, in der jeder sich als Teil der Gemeinschaft fühlt und als Mensch wahrgenommen wird. Dafür

---

fördern wir Chancengleichheit, Vielfalt und ein Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeiter gleichbehandelt werden. Wir respektieren die persönliche Würde und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

In allen Bereichen des Unternehmens muss deshalb jegliche Form der Diskriminierung ausgeschlossen werden.

Denn wir arbeiten unabhängig von Geschlecht und Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Alter, Herkunft, Nationalität, Religion, Kaste, Hautfarbe, Gesundheit, Behinderung, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, politischer Mitgliedschaft oder Anschauung, familiären Verpflichtungen, Zivilstand oder einem vergleichbaren Umstand. Das gilt für unsere Mitarbeiter genauso wie im Umgang mit Dritten.

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

### **Gerechte Löhne und Arbeitszeiten**

Unsere Mitarbeiter erhalten eine angemessene Entlohnung, die sich mindestens an den gesetzlichen Mindestlöhnen und dem jeweiligen Arbeitsmarkt orientiert.

Löhne sind bei uns grundsätzlich vertraglich festgelegt und werden rechtzeitig, regelmäßig und vollständig gezahlt. Bevor ein Mitarbeiter bei uns die Arbeit aufnimmt, erhält er von uns eine schriftliche Information zu den Arbeitsbedingungen und Löhnen. Unsere Arbeitszeiten sollen zudem so gestaltet sein, dass Beruf, Familie und Privatleben gut miteinander vereinbar sind. Dabei müssen alle Arbeitszeitvereinbarungen in jedem Fall mit den Gesetzen im Einklang stehen. Wir achten darauf, dass der vereinbarte Urlaub auch zeitgerecht in Anspruch genommen wird.

### **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Neben unserer gesellschaftlichen Verantwortung haben wir bei der HMT auch die unternehmerische Verantwortung für den Schutz unserer Mitarbeiter. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz integrieren wir deshalb in all unsere Betriebsabläufe und schaffen so ein sicheres Arbeitsumfeld. Alle Mitarbeiter tragen dazu bei, indem sie unsere Sicherheitsvorschriften einhalten. Wenn wir Missstände, wie z. B. potenzielle Unfallgefahren, entdecken, zeigen wir sie an und räumen sie aus. Passend zum jeweiligen Arbeitsplatz führen wir für unsere Mitarbeiter Arbeitssicherheitsschulungen durch.

Darüber hinaus erhalten besonders schutzbedürftige Mitarbeiter, wie z. B. jugendliche Arbeitnehmer oder Schwangere, bei uns zusätzlichen Schutz.

Für Mitarbeiter von Dienstleistern, die im Hause und im Auftrag der HMT arbeiten, gelten die gleichen Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

### **Verantwortung für Umwelt und Natur**

Wir wollen unser Unternehmen erfolgreich für zukünftige Generationen weiterentwickeln. Die Grundlage dafür ist eine sichere und gesunde Umwelt und Natur. Zur Herstellung unserer Produkte benötigen wir zahlreiche Ressourcen und Rohstoffe, darum haben wir auch eine besondere ökologische Verantwortung. Und darum verpflichten wir uns zu einer nachhaltigen Entwicklung im Unternehmen. Die permanente Reduzierung belastender Umweltauswirkungen ist für uns Maßgabe bei allem, was wir tun. Jeder Einzelne von uns trägt dazu bei. Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette achten wir darauf, dass wir so sparsam und effizient wie möglich mit Ressourcen wie Rohstoffen, Wasser, Energie, Werkstoffen oder Flächen umgehen, unnötige Abfälle vermeiden und einen Beitrag zum Umweltschutz leisten.

## **Fairer Wettbewerb / Anti-Korruption**

Der freie und faire Wettbewerb ist die Basis unseres Erfolgs. Wir halten uns an die jeweils geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Deshalb gibt es bei uns keine Absprachen unter Wettbewerbern, keine Preisbindungen, keinen Boykott von bestimmten Kunden oder Lieferanten, keine Aufteilung von Kunden oder Märkten und keine Kontingentierung der Produktion oder des Produktabsatzes.

Korruption zerstört Vertrauen und fügt unserer Gesellschaft und deren Wirtschaft erheblichen Schaden zu. Deshalb stellt sie in den meisten Ländern eine Straftat dar. In unserem Unternehmen lehnen wir jegliche Form der Korruption ab.

Dazu zählen auch Beschleunigungszahlungen, ungerechtfertigte Zuwendungen oder der Missbrauch von Spenden und Mitgliedschaften.

Unsere Mitarbeiter dürfen Dritten – etwa Amtsträgern oder Beschäftigten privater Firmen – keine persönlichen Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um dadurch die Entscheidung der Empfänger unzulässig zu beeinflussen. Gleichermaßen lassen sich unsere Mitarbeiter keine persönlichen Vorteile anbieten oder versprechen; sie fordern diese nicht ein und nehmen keine Vorteile an, wenn dadurch der Anschein erweckt werden kann, dass sie in geschäftlichen Entscheidungen beeinflussbar seien. Ein solcher Vorgang bzw. der Versuch ist unverzüglich zu melden.

Um uns selbst sowie das Unternehmen vor Straftaten zu schützen, nehmen unsere Mitarbeiter grundsätzlich keine hochwertigen Geschenke, unverhältnismäßigen Einladungen oder finanziellen Zuwendungen an. Nur in Ausnahmefällen dürfen geringwertige Geschenke und Bewirtungen angenommen / gewährt werden, wenn diese angemessen und rechtlich zulässig sind und keine Gegenleistung erwartet wird. Im Zweifelsfall ist für uns – neben einer erfolgten Bewirtung - als Orientierungshilfe ein Wert in Höhe von max. 50,- € pro Fall maßgeblich. In nahezu allen Ländern sind Geschenke und Einladungen an Amtsträger und deren Angehörige besonders sensibel und meist nicht erlaubt.

Wir lehnen jeden Versuch ab, unser Unternehmen zur Geldwäsche zu nutzen. Darum arbeiten wir nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, deren Finanzmittel aus legitimem Ursprung sind.

## **Einhaltung von Steuer- und Zollvorschriften**

Als national und international tätiges Unternehmen sind wir uns der gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung unserer Steuer- und Zollpflichten bewusst. Wir zahlen Steuern korrekt, zeitgerecht und dort, wo wir unsere Leistungen erbringen. Dabei beachten wir die nationalen und internationalen Regeln des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts. Zudem achten wir die Regelungen zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus.

## **Datenschutz**

Bei der HMT gehen wir verantwortungsvoll mit Informationen jeglicher Art um und verpflichten uns zu einer korrekten und wahrheitsgemäßen Kommunikation.

Alle Informationen, die wir an externe Stellen wie z. B. Behörden, Geschäftspartnern, Banken, Kontrollgremien etc. weitergeben, müssen die relevanten Fakten enthalten und inhaltlich richtig, eindeutig und zeitnah die Sachlage wiedergeben. Dies gilt unabhängig davon, ob sie schriftlich oder mündlich erteilt werden. Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen müssen stets vollständig, richtig, zeit- und systemgerecht sein. Wir tolerieren weder Regelverstöße in der Rechnungslegung oder Finanzberichterstattung noch Bilanzdelikte oder unsachgemäße Dokumentation.

Jeder Mitarbeiter ist mitverantwortlich für den Schutz unseres geistigen Eigentums sowie der vertraulichen und personenbezogenen Daten, die wir zur Erfüllung unseres Geschäfts verarbeiten. Wir schützen alle Informationen, die vom Unternehmen nicht zur Veröffentlichung freigegeben sind. Sie unterliegen einer Verschwiegenheitsverpflichtung (Geheimhaltung). Das heißt, sie dürfen nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden, dazu zählen auch Freunde und Familie. Außerdem dürfen wir vertrauliche Geschäftsinformationen (Insiderinformationen) nicht zum persönlichen Vorteil, zum Vorteil

Dritter und/oder zum Nachteil von der HMT nutzen. Das gilt auch dann, wenn eine Person nicht mehr im Unternehmen beschäftigt ist. Zu dem darf sich kein Mitarbeiter unbefugt Geheimnisse eines Dritten (z. B. Wettbewerbern, Geschäftspartnern) beschaffen oder sie nutzen.

Die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden oder Geschäftspartnern erhalten bei uns höchstmöglichen Schutz und werden nur nach jeweils geltenden Gesetzen erhoben und verarbeitet. Wir respektieren die wirksamen Schutzrechte Dritter und verwenden personenbezogene Daten ausschließlich für rechtmäßige Zwecke. Zugleich wahren wir stets das informationelle Selbstbestimmungsrecht von Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

## **HMT-Qualitätsbewusstsein und Kultur**

Wir stehen für eine exzellente Produktqualität, die unsere Kunden und Kooperationspartner jederzeit zufriedenstellt. Damit das so bleibt, sollen unsere Produkte und Prozesse immer auf die höchsten Qualitätsstandards abzielen – gemäß neuestem Stand der Technik. Dafür arbeiten wir konsequent und kontinuierlich daran, die Qualität unserer Produkte und Prozesse weiter zu verbessern. Das beginnt bei der sorgfältigen Auswahl der Rohstoffe über die Anwendung von Verfahren, bei denen Fehlerquellen von vornherein ausgeschlossen werden, bis zur Beachtung ökologischer Grundsätze. Dies alles sind gleichwertige Ziele unserer Qualitätspolitik. Wir achten darüber hinaus darauf, dass man auf die Qualität, Sicherheit, Legalität und Authentizität unserer Produkte und Leistungen vertrauen kann. Dazu verpflichtet sich jeder Einzelne in unserem Unternehmen, an jedem Arbeitsplatz.

Innerhalb der HMT werden Entscheidungen der Geschäftsleitung und der Führungskräfte ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auf dem Gelände der HMT wie auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der HMT wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit der HMT nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen. Das Publizieren und das Tragen von offensichtlich extremistischen Symbolen (auf Kleidung, Tattoos, ...) auf dem Gelände der HMT lehnen wir ab.

# **Schutz des Unternehmenseigentums**

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die HMT - und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

---

# Umsetzung und Ansprechpartner

Die HMT fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen. Die einzelnen Bereiche tragen dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil erwächst.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen.

Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Für weitergehende Fragen und auch Hinweise rund um den Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitern und auch Dritten (Kunden, Lieferanten etc.) zudem das zentrale „Hinweisgeberschutzsystem“ (HinSchG) zur Verfügung. Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.

## **HMT Höfer Metall Technik GmbH & Co. KG**

Gewerbering 32, 06333 Hettstedt

Tel.: +49 / (0)3476 / 8696-0 | Fax: +49 / (0)3476 / 8696-120 |

Mail: [info@hmt-alu.de](mailto:info@hmt-alu.de) | Internet: [www.hoefler-hmt.de](http://www.hoefler-hmt.de)